

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月 27日

事業者名 一般財団法人 福岡県浄化槽協会



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ・職員研修の実施と対外的な活動の場での「SDGs バッジ」の着用
- ・SDGsを念頭においた事業目標の設定と事業展開による社会貢献
- ・職員の意識改革と働きがいのある職場づくり

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	浄化槽の検査や普及啓発活動等を通じ、福岡の水環境保全や持続可能なまちづくりに貢献します。
人権・平等・労働	協会の社会的役割を職員全員で共有し、ひとりひとりが能力を活かして活躍できるように、職員の意識改革と働きがいのある職場づくりを進めます。
産業・技術	浄化槽の検査から得られた知見をもとに、調査研究や組織内外での研修を進め、社会ニーズに対応した情報や技術を提供していきます。
環境・ワンヘルス	エコアクション21（環境経営システム）とSDGs両方の視点から、電気使用量の削減など、環境負荷の低減に努め、職員が働きやすい、人と環境に優しい組織の構築を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- ・浄化槽関連事業者の方々や、団体、自治体等と連携して浄化槽の活躍の場を拡げ、福岡の水環境保全に努めます。
- ・地域コミュニティや小学校を対象とした出前講座等を通じ、浄化槽の普及啓発を行い、現在そして未来の水環境保全と持続可能なまちづくりに貢献します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 一般財団法人福岡県浄化槽協会



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3	
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・給与規程に基づき、昇格昇給を公正に実施 ・再雇用制度の導入	実施中				5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する研修実施・相談窓口の設置	実施中				5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権に関する研修の実施 ・公正採用選考人権啓発推進員の設置	実施中				4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・労働安全衛生講習会の受講 ・衛生推進者の設置 ・特定化学物質を取り扱う作業場に安全保護具等を配備 ・有機溶剤を扱う職員は有機溶剤健康診断を実施 ・薬品漏出訓練の実施	実施中				8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・ノー残業デーの掲示やアラートを実施 ・残業時間の管理・目標値の設定 ・有給休暇取得義務日数を設定して管理(管理職・内部監査で管理)	実施中				3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・がん検診推進委員の設置 ・職員やその家族に対し、がん検診の普及啓発や受診勧奨の実施 ・がん検診を受けやすい職場づくりの整備 ・費用補助(健診代・胃カメラ代) ・健康診断受診のための休暇制度の整備 ・保健指導の実施 ・「健康経営優良法人2022(経済産業省)」の認定取得 ・「健康づくり優良事業所2022-2023」の認定取得 関連する既存制度に登録済	実施中				3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・外部研修等を通じて職員の意識改革を進め、次世代を担う職員を育成 ・業務に必要な資格取得を促進 ・業務の内容に応じた内部研修や全体研修の定期的な実施 ・福岡県等の指定を受け、「福岡県浄化槽管理士研修」を実施	実施中				4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次世代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・時差出勤退勤の導入 ・一部テレワークの実施	実施中				5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・育児休業制度などの子育て支援制度について職員に丁寧な説明を実施 ・職場復帰する職員に対するサポートを行うスタッフの育成 ・労働時間の短縮制度の周知 関連する既存制度に登録済	実施中				5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児介護休業規程を設けている(休業・休暇制度の導入) ・時間外労働・深夜業の制限を実施 ・短時間勤務制度の導入	実施中				5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							実施中			1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							実施中			5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・地域の高校生や大学生のインターンシップを受け入れている ・水環境の学習として小学校や地域の公民館等で出前講座を実施	実施中				1.2	4.4	11.3	1 次世代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項							
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9				11			12			
												9.4, 9.5				10.2			17.16, 17.17			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・全検査員を対象にした水質検査の内部精度管理の実施 ・法定検査職員を対象とした現地研修の実施 ・管理職によるマニュアル遵守状況のチェック ・定期的な外部精度管理の実施 ・ヒヤリハット事例や失敗・事故事例の情報共有と研修実施	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり					
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・トイレや会議室・役員室などの案内表示にピクトグラムを採用、また当協会の主要業務である検査結果書に図やグラフを使用し、視覚的に誰にでも分かりやすい表現を使用 ・新事務所建築の際に、障がい者用駐車場、スロープ、自動ドア、多目的トイレ、センサー式出入口を設置し、車いす使用者や性別にかかわらず使用できるよう配慮 ・検査手数料の支払い方法に、誰もが時間や場所にとらわれずに支払いができるよう、コンビニ支払いやQRコード決済を追加	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進					
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・浄化槽の放流水の水質悪化原因の調査と改善方法を事例集としてまとめて、研修でも説明 ・浄化槽登録制度における実地調査の実施 ・外部、内部における精度管理の実施 ・浄化槽技術に関する調査研究・発表	実施中							8 中小企業の振興					
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上					
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・業務管理システムを導入し、地図および帳票をデジタル化 ・上記システムを活用して、浄化槽の効率的な検査ルートを毎日設定し、ガソリン使用量を削減 ・オンライン会議・研修の実施 ・浄化槽関連資料や広報資料のホームページ公開 ・給与明細の電子化や年末調整のクラウド化	実施中							5 デジタル社会の実現					
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり					
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・エコアクション21を活用した目標設定と進捗管理・評価 ・ペーパーレス化の促進や再生用紙の使用 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・古紙をリサイクル業者に搬入 ・不要になった検査器具や備品をリサイクル業者に売却または、他の検査機関に譲渡 ・不要になった設備・備品を職員に譲渡 ・給与明細や年末調整のクラウド化	実施中							23 快適な環境の維持、保全				
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			・エコアクション21を活用した目標設定と進捗管理・評価 ・エコ事業所に登録し定期的に取組結果を届出 ・電気自動車の導入、エコカーへの変更 ・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・断熱効果の高い建物で省エネ推進 ・浄化槽システムの脱炭素化推進事業(環境省補助事業)の推進(申請書の受付窓口) 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策の実施(消毒用アルコール・検温器・空気清浄機・飛沫防止パネルの設置) ・職員に消毒用アルコールの配付 ・ワクチン接種のための特別休暇を設定 ・ウェブ会議・研修の実施 ・インフルエンザワクチンの会社負担 ・ペーパータオルを導入 ・BCPを策定し、研修・トレーニングを実施	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進				
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・水質検査に使用したプラスチック容器のリサイクルでごみを削減	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・宴会時の食べ残しを減らすための3010運動を実施	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上					
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・浄化槽の適正管理を推進する。 (地域の水環境への負荷を減らし、生物多様性に貢献できると考えている) ・河川環境の保全のために、県内の小学生に水を汚さない工夫等を伝える出前講座を実施。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・環境負荷の低減を目的として、新しい事務所は国産木材を使用し、断熱ガラス等の使用、省エネ型の空調機、冷蔵庫、LED照明を導入。 ・浄化槽の適正管理を呼びかける上で、浄化槽の設置者が分かりやすいように、検査結果書に絵や図を入れ、視覚的に分かりやすく理解と関心を深めてもらえるようにした。	実施中							6 グリーン社会の実現					
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・事務局及び検査センター敷地内での植栽	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現						
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現						

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。